

Contrat de mission**Initial**

N° Salarié 000214
N° Client 0000000009
N° Contrat 0000001390

INTERFACE**INTERIM • RECRUTEMENT**

Membre de Fedil Employment Services

Le travailleur intérimaire

Matricule CCSS

19630227 294 99**RIZZOLA FABIEN****14 RUE JEAN JAURES****F-55240 BOULIGNY**

s'engage à l'égard de l'entreprise de travail temporaire

INTERFACE SARL**37, AVENUE DU GRAND DUC JEAN****L-1842 HOWALD****Autorisation : 00125245**

contre rémunération, d'accomplir auprès de l'utilisateur

LAMESCH SA**MERGAUX BENOIT****12 ZI WOLSER 2****BP 75****L-3201 BETTEMBOURG**

une tâche précise et non durable.

Description du contrat de mission

Lieu de travail / Lieu d'occupation	LAMESCH SA		
	12 ZI WOLSER 2		
	L-3201 BETTEMBOURG		
Personne de contact	MERGAUX BENOIT		
Horaire de travail (variable selon le planning du client)	EN VIGUEUR DANS L'ENTREPRISE		
Durée hebdomadaire	40 Heure(s)		
Salaire ou traitement initial brut	11,1159 € / Heure		
Complément de salaire			
Remarque			
Index en vigueur	775.17		
Indemnité de congé	INDEMNITE CONGES 25J/AN		
		10,65 %	
Date de début de mission	Initial	1er renouvellement	2ème renouvellement
Date de fin de mission	15/02/2016		
	21/02/2016		
Période d'essai	3 Jour(s).		
Durée de la mission	7 Jour(s)		
Nature de l'emploi	NETTOYAGE CHIMIQUE		
Qualification	MANOEUVRE		
Salaire de référence	11,1159 € / Heure		
Motif de la mission	SURCROIT D'ACTIVITE		
Détail Motif	RENFORT D'EQUIPE		

EXEMPLAIRE A NOUS RETOURNER

Le salarié déclare avoir été pleinement informé sur les dispositions à observer en matière de sécurité et de santé au travail ainsi que sur les risques professionnels éventuels. Il s'engage à prendre soin de sa sécurité et de sa santé de même que celle des autres personnes concernées du fait de ses actes ou omissions au travail et notamment de respecter toutes les mesures de sécurité ou de prévention.

Au cas où l'examen médical d'embauche a lieu après le démarrage de la mission, le contrat est conclu sous condition résolutoire.

Le salarié a droit au congé légal conformément aux dispositions particulières de la loi modifiée du 22 avril 1966 portant réglementation uniforme du congé annuel payé des salariés du secteur privé et à la convention collective applicable à l'entreprise.

Le contrat de mission est régi par les dispositions légales et notamment par la loi du 19 mai 1994 sur le travail intérimaire et le prêt temporaire de main d'oeuvre.

L'embauche du salarié par l'utilisateur à l'issue de la mission n'est pas interdite.

Fait en double exemplaire à HOWALD, le 15/02/2016

Veuillez, s'il vous plaît, nous retourner un exemplaire dûment signé.

Le travailleur intérimaire

L'entreprise de travail temporaire

db ryzda

INTERFACE
TRAVAIL INTERIM
37 avenue du Grand Duc Jean
L-1842 HOWALD
Tél. 20 48 12 43 43 40
Matricule : 19630227 294 99